

Бастау

КАЗАХАЛТЫН

№2 (02)

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

1 октября 2013 года

Трудовые подвиги казахалтыновцев

Всем нам знакомо утверждение: «Труд создал человека». Действительно, умение и желание трудиться облагораживает, возвышает и окрыляет. И не важно, чем мы занимаемся, какой вид деятельности выбрали, главное, чтобы наша работа приносила пользу окружающим и удовольствие нам самим. Ромен Роллан писал: «Труд — это единственный титул истинного благородства! Это мощь и радость человека-творца... Труд проявляется в каждом - скромном и великом - творческом деянии, направленном на благо человеческого общества».

На благо нашего общества и нашей компании «Казахалтын» трудится бригада проходчиков рудника Бестобе под руководством Виктора Алексеевича Голохова. Бригада из шести человек перевыполнила план производственных показателей. Передовиками производства стали Виктор Алексеевич Голохов, Сауранбек Боранбаевич Каримов, Саян Сабыржанович Касенов, Бауржан Базылович Каппасов, Евгений Викторович Голохов, Геннадий Анатольевич Козий.

Каждый труд достоин уважения, поклонения и удачи. Всем передовикам производства от имени генерального директора Аскара Кадыркеневича Дюсембаева были вручены подарки (планшетные компьютеры) и благодарственные письма.

Хочется поблагодарить бригаду бестобинцев, пожелать им крепкого здоровья, дальнейших успехов в их тяжелом, но благородном труде! Счастье достается только тому, кто мно-



го трудится, удача, успех сопутствуют только тем, кто прилагает большие усилия. Если бояться неудач, никогда не достигнешь настоящих высот в работе. И только тот, кто неустанно работает над собой, ставит перед собой все новые и новые высокие цели, развивается умственно и физически, имеет право говорить: «Благослови мой труд, удача!»

Пресс-служба
 АО «ГМК «Казахалтын»

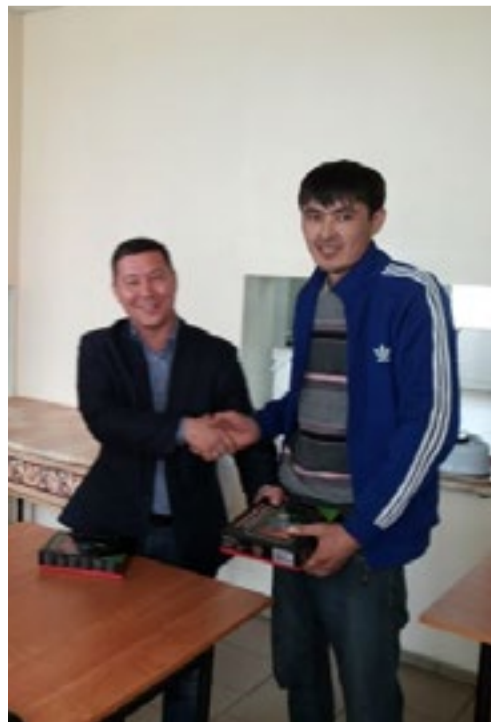
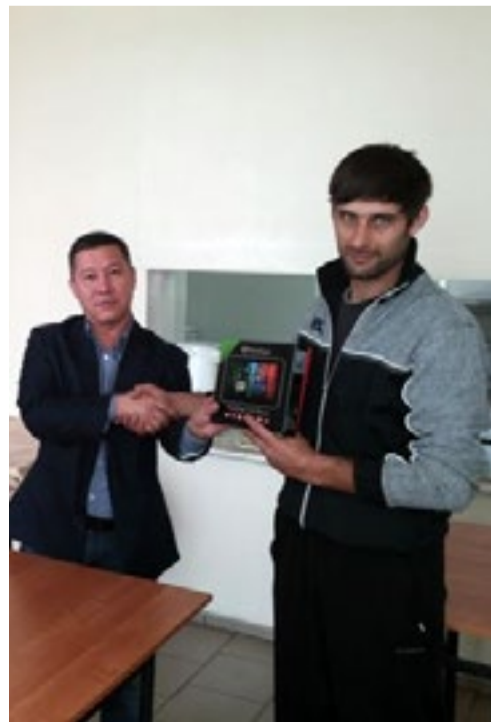
Қазақалтындықтардың еңбектегі ерліктері

ның қуат пен қуанышы. Еңбек адамның қоғамдық игілігіне жолданған қарапайым және ұлы шығармашылық әрекеттерінің әрқайсысынан көрініс табады» деп жазды.

Қоғамымыздың және «Қазақалтын» компаниясының игілігі үшін Бестөбе кенішінде Голохов Виктор Алексеевичтің басшылығымен жерасты үңгілеушілер бригадасы еңбек етеді. 6 адамнан құралған бригада өндірістік жоспардың көрсеткішін асыра орындады. Голохов Виктор Алексеевич, Кәрімов Сауранбек Боранбайұлы, Қасенов Саян Сабыржанұлы, Қаппасов Бауржан Базылұлы, Голохов Евгений Викторович, Козий Геннадий Анатольевич өндіріс озаттары атанды. Әрқайсысының еңбегі құрмет пен тағзымға лайық. Бас директор Дүйсембаев Асқар Қадыркенұлының атынан өндірістің барлық озаттарына естелік сыйлықтар (планшетті компьютерлер) тарту етілді, алғыс хаттармен марапатталды.

Бестөбе бригадасына алғысымызды айтып, оларға зор денсаулық тілейміз. Олардың қиын да игілікті еңбектеріне табыс тілейміз. Қажымай еңбектенген адам ғана бақытқа кенеледі, бақ, табыс тек көп күш жұмсап, тынымсыз еңбек еткен жанға ғана қонады. Егер сәтсіздіктен қорықсаң, онда жұмыста биік жетістіктерге ешқашан қол жеткізбейсің. Қажымай-талмай жұмыс істеп, алдына биік мақсаттар қойған адамның ғана ақыл-ойы дамып, кемелденеді, оның «Менің еңбегімді жандыр, сәттілік!» деуге құқы бар.

«Қазақалтын» ТМК
 АҚ Баспасөз қызметі





Ақсу, склад кислородных баллонов до ремонта



Ақсу, склад кислородных баллонов после ремонта



Бестобе, мехцех - до ремонта



Бестобе, мехцех - после ремонта

Так держать!

И вот первые быстрые победы в «Казахалтыне». Подкомитетом по быстрым победам были определены рабочие места по рудникам, которые надо было отремонтировать или произвести замену оборудования. Результаты налицо, все рабочие места приведены в порядок. К этим победам можно отнести кузню и рудный двор рудника «Жолымбет», склад кислородных баллонов, склад ППЗ, сварочный пост на руднике Ақсу, мехцех на руднике «Бестобе». Молодцы, казахалтыновцы!

1. Проведен анализ нормативных требований к рабочим местам.
2. Проведена оценка рисков на рабочих местах.
3. Составлены паспорта рабочих мест.
4. Разработана техническая документация на выбранные рабочие места по стандартизации.
5. Готовятся новые рабочие места на рудниках для стандартизации.

Осы қалыптарыңнан таймаңдар!

Міне, «Қазақалтында» алғашқы лездік жеңістер. Лездік жеңістер бойынша комитетте жөндеуді немесе құрал-жабдықтарды ауыстыруды жүзеге асыруды қажет ететін кеніштердің жұмыс орындары анықталды. Нәтижелер айқын, барлық жұмыс орындары тәртіпке келтірілген. Аталмыш жеңіске ұстахананы және Жолымбет кенішінің кеніш ауласын, оттегі баллондарының қоймасын, ППЗ қоймасын, Ақсу кенішіндегі дәнекерлеу постын, Бестөбе кенішіндегі механикалық цехты жатқызуға болады.

Жарайсыңдар, «Қазақалтындықтар»!

1. Жұмыс орындарына қойылатын нормативті талаптарға талдау өткізілді.
2. Жұмыс орындарында орын алатын қатерлерге бағалау өткізілді.
3. Жұмыс орындарының тәлқұжаттары құрастырылды.
4. Стандарттау бойынша таңдалған жұмыс орындарына техникалық құжаттама құрастырылды.
5. Кеніштерде стандарттауға арналған жаңа жұмыс орындары даярланауда.



Жолымбет, рудный двор нулевой отметки - до ремонта



Жолымбет, рудный двор нулевой отметки - после ремонта



Жолымбет, кузня



Ақсу, сварочный пост - до ремонта



Ақсу, сварочный пост - после ремонта

Поведенческий аудит безопасности

Интерактивный, систематический и документированный процесс, который основывается на наблюдении за действиями работника во время выполнения им производственного задания, его

рабочим участком. Цель аудита – добиться от исполнителя безопасного выполнения работы. Если ИТР не разговаривает с людьми и не выслушивает их, — это не аудит!

Қауіпсіз мінез – құлық аудиті

Қауіпсіз мінез-құлық аудиті – жұмыс учаскелеріндегі өндірістік тапсырманы орындау кезіндегі жұмыскерлердің әрекеттерін бақылауға негізделетін интерактивті, жүйелі және құжаттандыру

Аудиттің мақсаты – атқарушыдан жұмыстың қауіпсіз орындалуын талап ету. Егер инженер-техникалық жұмыскерлер адамдармен сөйлеспесе және оларды тыңдамаса – бұл аудит емес!

Отличия инспекции и аудита

| Инспекция | Аудит |
|---|--|
| Направлена на проверку соответствия технологических процессов нормативным требованиям | Направлен на выявление опасных условий и опасных действий исполнителей работ |
| Пассивно | Интерактивно (обязательно взаимодействие с исполнителями работ: беседа, сопереживание, заинтересованность) |
| Специалисты (кто-то) | Каждый (мы) |
| Отмечаются, как правило, недостатки | Достоинства и недостатки |
| Регистрация / проверка | Регистрация / проверка |

Инспекция мен аудиттің айырмашылығы

| Инспекция | Аудит |
|---|--|
| Технологиялық үрдістердің нормативті талаптарға сәйкестігін тексеруге бағытталған | Жұмыс орындаушылардың қауіпті талаптары мен қауіпті әрекеттерін анықтауға бағытталған |
| Пассивті | Интерактивті (міндетті түрде жұмыс орындаушылармен қарым-қатынас: сұхбат, күйзелу, мүдделілік) |
| Мамандар (өлдекім) | Әрқайсы (Біз) |
| Әдеттегідей кемшіліктер белгіленеді | Артықшылықтар мен кемшіліктер |
| Тіркеу / тексеру | Тіркеу / тексеру |

Что дает аудит?

Предотвращаются травматизм и материальный ущерб. Укрепляется и поощряется безопасное поведение. Уменьшает число опасных ситуаций. Обнаруживаются слабые места в системе управления безопасностью. Снижается вероятность повторения травм. Мотивируется персонал.

Аудит не береді?

Жарақаттанушылық пен материалдық зиянды болдырмайды. Қауіпсіз жүріс-тұрысты нығайтады және қолдайды. Қауіпті жағдайлардың санын азайтады. Қауіпсіздік басқармасы жүйесіндегі осал тұстар көрсетіледі. Жарақаттардың қайталану ықтималдығы төмендетіледі. Қызметкерлер дәлелденеді.

Расследование происшествий

Смертельные случаи
Случаи временной нетрудоспособности
Травмы, требующие медицинского вмешательства
Случаи оказания первой помощи

Оқиғаны тергеу

Өлімге соқтыратын оқиғалар
Уақытша еңбекке жарамсыздық жағдайлары
Медицинаның араласуын қажет ететін жарақаттар
Алғашқы көмек көрсету кездері



Аудит
Опасные действия
Опасные условия

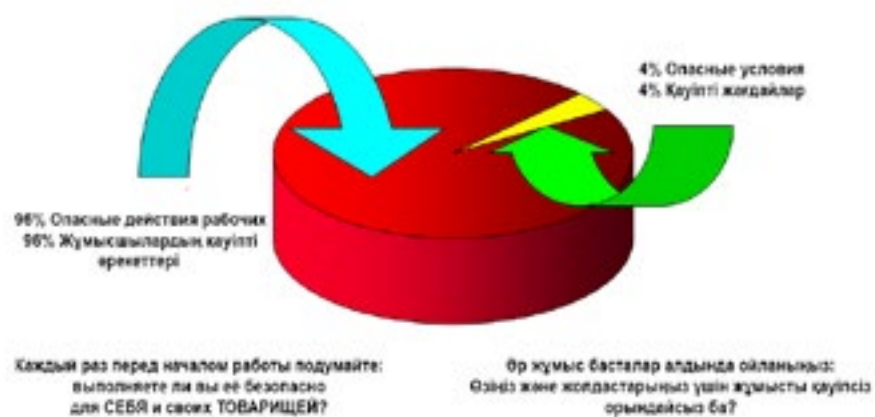
Аудит
Қауіпті әрекеттер
Қауіпті жағдайлар

Ключевые причины приводящие к происшествиям и травмам

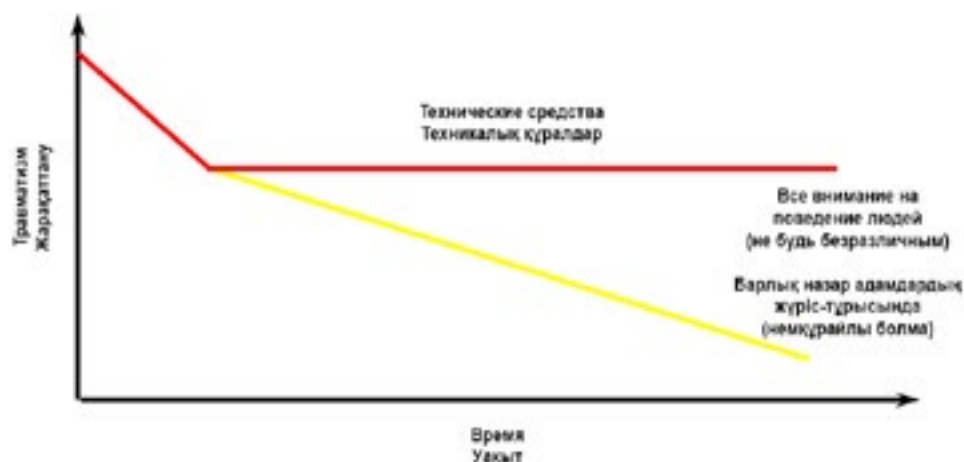
Опасные действия - причина более 96% происшествий
Опасные условия - причина менее 4% происшествий

Оқиғалар мен жарақаттарға душар ететін басты себептер

Қауіпті әрекеттер - оқиғаның 96%-дан астамы себеп
Қауіпті жағдайлар - оқиғаның 4%-дайы себеп



Основное внимание сосредотачиваем на поведении своих товарищей при выполнении ими операций
Операцияларды орындау барысында жолдастарымыздың жүріс-тұрыстарын басты назарға аламыз





Милосердие — самое благородное человеческое чувство

Милосердие сыграло важную роль в нравственном развитии цивилизации. Оно является самым ярким и талантливым мазком на картинах великих художников, самым выстраданным словом в произведениях писателей, оно является просто светом, озаряющим лица обыкновенных людей. В наше трудное в экономическом отношении время это чувство является особенно ценным.

Октябрь стал для многих компаний города месяцем милосердия. Таким же он был и для градообразу-

ющего предприятия «Казахалтын». В городе Степногорске проживают 116 пенсионеров «Казахалтына». Сотрудники отдела по социальным вопросам провели огромную работу по оказанию помощи пожилым бывшим работникам концерна. Ведь труд золотодобытчика является одним из самых сложных и опасных, он сказался на здоровье пенсионеров, оставив свой след. Специалист отдела по социальной работе Азамат Муканов посетил пенсионеров и вручил каждому конверт с деньгами.

Не остались без внимания и пенсионеры рудников Жолымбет, Аксу и Бестобе — каждому из них также были вручены конверты. Всего на мероприятия месячника милосердия было выделено 1 250 000 тенге. Конечно же, доброта и внимание к ветеранам производства не исчисляются миллионами, они выражаются в заботливом отношении друг к другу, в любви к ближнему.

Пресс-служба
АО «ГМК «Казахалтын»

«Милосердие состоит не столько в вещественной помощи, сколько в духовной поддержке ближнего. Духовная же поддержка, прежде всего, в неосуждении ближнего и уважении к его человеческому достоинству.»

Лев Николаевич Толстой

Мейірімділік – ең асыл адами сезім

Мейірімділік өркениеттің өнегелілік дамуында маңызды рөл ойнайды. Ол ұлы суретшінің суреттерінде ең ашық әрі дарынды құбылыс, жазушының туындыларында ең асыл сөз, ол адамдардың тұлғасын жарықтандыратын жарық болып табылады. Біздің қиын экономикалық қарым-қатынас уақытында бұл сезім аса бағалы құбылыс саналады.

Қаламыздың көптеген компаниялары үшін қазан айы мейірімділік айына айналды. Қаламыздың басты кәсіпорындарының бірі «Қазақалтын» үшін де

сондай болды. Степногорск қаласында «Қазақалтын»-ның 116 зейнеткері тұрады. Әлеуметтік мәселелер жөніндегі бөлім қызметкерлері арқылы концерннің бұрынғы және бүгінгі қарт жұмыскерлеріне көмек көрсету бойынша көп жұмыс атқарылды. Өйткені алтын өндірушілердің еңбегі күрделі де қауіпті, зейнеткерлердің денсаулығына кері әсер етіп, өз кесірін тигізеді. Әлеуметтік жұмыс бойынша бөлім маманы Мұқанов Азамат әр зейнеткермен жүздесіп, олардың барлығына ақшалай конверт ұсынды.

Жолымбет, Аксу және Бестобе кеніштерінің зейнеткерлері де назардан тыс қалған жоқ, оларға да ақшалай конверт тарту етілді. Мейірімділік іс-шара айлығына барлығы 1 250 000 теңге бөлінді. Әлбетте, өндіріс ардагерлеріне деген құрмет пен жақсылық миллионмен есептелмейді, ол жақындарына деген махаббат, бір-біріне деген қамқорлық қатынас арқылы көрініс табады.

«Қазақалтын» ТМК» АҚ
Баспасөз қызметі



Если у вас есть какие-либо вопросы или предложения, касающиеся бюллетеня, присылайте их нам.

С вопросами можно обращаться: 8(71645) 2-84-02, внутр. 4608.

Свои вопросы, пожелания и предложения отправляйте на электронный адрес: kumarbekovazk@kazakhaltyn.kz